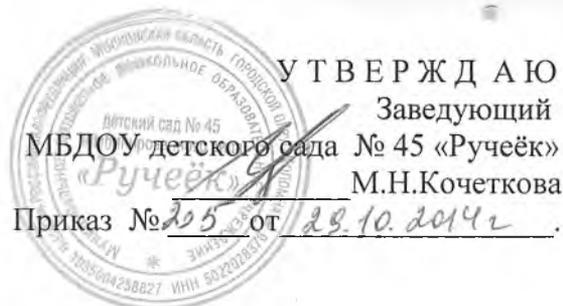


СОГЛАСОВАНО
С профсоюзным комитетом МБДОУ
Протокол № 4 от 28.10.2014г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке установления компенсационных выплат работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 45 комбинированного вида «Ручеек»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Настоящее Положение разработано в связи с введением новой системы оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом, законом Московской области от 03.05.2007 года № 60/2007-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области», постановлением Министерства труда Российской Федерации от 04.03.1993г.; №48 «Об утверждении разъяснения «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций и предприятий, находящимся на бюджетном финансировании», письмами Минобрнауки РФ от 26.11.2007 № ИК-244/03 «О направлении модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования» и от 31.03.2008 № 03-599 «О внедрении в дошкольных образовательных учреждениях новых систем оплаты труда», письмо Министерства образования РФ «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений образования» от 09.04.1993 года № 67, приказом Министерства образования Московской области от 01.06.2011г. № 1850 «О порядке исчисления заработной платы работникам государственных образовательных учреждений Московской области», Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Минобрнауки РФ, на 2015-2017 годы, Постановлением администрации городского округа Коломна Московской области от 22.09.2011 №2113 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Коломна»,

1.2. Положение разрабатывается администрацией МБДОУ, согласовывается с профсоюзным комитетом, обсуждается, корректируется, принимается общим собранием трудового коллектива и утверждается приказом заведующего МБДОУ.

1.3. Размеры компенсационных выплат могут определяться в процентном отношении к должностному окладу, а также в конкретной денежной сумме.

1.4. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника не являются «базовой» частью заработной платы и не могут быть востребованы работником.

1.5. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника самостоятельно определяются МБДОУ в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

1.6. Распределение доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, производится пропорционально отработанному времени с учетом фактической нагрузки, выполняемой работником.

1.7. Решение о распределении доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников учреждения принимает представительный орган трудового коллектива в соответствии с настоящим Положением и коллективным договором.

1.8. Критерии выплат могут пересматриваться перед началом учебного года. В этом случае они согласовываются с профсоюзным комитетом, обсуждаются, корректируются, принимаются общим собранием трудового коллектива, утверждаются приказом заведующего и оформляются дополнением к настоящему Положению в установленном порядке.

1.9. Настоящее Положение распространяется на всех работников МБДОУ.

2. ВИДЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

3.1. Настоящее Положение регулирует вопросы установления следующих выплат компенсационного характера работникам учреждения:

- 1). Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда.
- 2). Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 3). Выплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника,
- 4). Иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с нормативно-правовыми актами РФ и Московской области, содержащими нормы трудового права.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

Выплаты осуществляются на основании приказа заведующего МБДОУ за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника и в соответствии с протоколом комиссии по распределению доплат стимулирующего и компенсирующего характера. Состав комиссии ежегодно избирается общим собранием трудового коллектива и утверждается приказом руководителя.

3.2. Размер выплат устанавливается и производится ежемесячно, с учетом показателей результатов труда работников за текущий или предыдущий период.

3.3. Установленная дополнительная оплата может быть уменьшена, отменена и (или) передана другому педагогическому работнику в течение учебного года с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации при условии:

- ухудшения качества работы;

- окончание выполнения дополнительных видов работ;
- отказ работника от выполнения дополнительных видов работ;
- нарушения трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка, жалобы со стороны родителей (представителей) ребенка;
- изменения содержания выполняемых функциональных обязанностей.

4. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВАНИЙ И ПРОЦЕНТ ДОПЛАТ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАБОТ, СВЯЗАННЫХ С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОЦЕССОМ И НЕ ВХОДЯЩИХ В КРУГ ОСНОВНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКА

Перечень компенсационных выплат

№	Наименование доплат	Процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) работников с учетом фактической нагрузки
1	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда.	<p>До 12%</p> <p>При определении перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда Учреждение руководствовалось перечнем работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 процентов, утвержденные приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990г. № 579. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются с учетом положений коллективного трудового договора. Запись об установлении такого рода выплат заносится в трудовой договор с работником</p>
2	Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	<p>До 50%</p> <p>Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы</p>

3	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Работникам, получающим оклад оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, осуществляется в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
4	За сверхурочную работу	Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;
5	За работу в ночное и вечернее время	Выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время с 22.00 часов предшествующего дня до 06.00 часов следующего дня. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20% оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.
6	За выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника	Размеры доплат и порядок их установления определяются Учреждением в пределах средств, направленных на оплату труда, и закрепляются в локальном акте образовательного учреждения (в Положении об оплате труда и трудовом договоре с работником)
7	За работу с родителями по организации и проведению подготовки прогулочного участка группы к осенне-зимнему и весенне-летнему сезонам в соответствии с возрастными особенностями воспитанников, другие виды работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника и вызванных необходимостью в соответствии с уставной деятельностью учреждения.	До 10 % за каждый вид работы, связанной с образовательным процессом и не входящей в круг основных обязанностей педагогического работника
8	Организация платных дополнительных образовательных	20%

	услуг	
9	Создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса	20%
10.	Уполномоченный по защите прав участников образовательного процесса	10%
11.	За работу в творческих и рабочих группах	15%
12.	За работу в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	5%
13.	Отсутствие задолженности по оплате за содержание детей в МБДОУ	15%
14.	Превышение сверхнормативной наполняемости группы	до 5% за 1 ребенка сверх нормативной наполняемости
15.	Наличие отраслевых наград	10%

Примечание: Руководитель учреждения может возложить на педагогического работника с его письменного согласия выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, которые поименованы в настоящей таблице.

4.2. Представительный орган работников трудового коллектива осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов контроля и анализа степени участия каждого педагогического работника в образовательной и воспитательной деятельности учреждения в части соблюдения установленного положением порядка распределения доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников.

5. ФИНАНСИРОВАНИЕ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам детского сада при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия на общем собрании трудового коллектива и утверждения заведующим МБДОУ.

5.2. Настоящее Положение может быть отменено; в него могут быть внесены изменения и дополнения только по решению общего собрания трудового коллектива.

Изменения в Положение оформляются в соответствии с ТК РФ.

Положение обсуждено и одобрено на общем собрании трудового коллектива (протокол № 2 от 28.10.2014г)